

INFORME DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

A: CERGIO O. PRUDENCIO BILBAO
PRESIDENTE
Máxima Autoridad del Área Organizacional
**FUNDACIÓN CULTURAL DEL BANCO
CENTRAL DE BOLIVIA**

**Del Comité de
Selección:** Carlos Zegarra Otálora
Responsable Administrativo

Adriana Ríos Maconde
Representante de la Unidad Solicitante

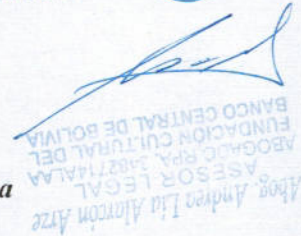
Andrea Lia Alarcon Arze
*Representante Máxima Autoridad del Área
Organizacional*

Referencia: Informe Proceso de Reclutamiento y Selección
Puesto “AUDITOR”

Fecha: La Paz, 14 de Agosto de 2017



Lic. Carlos Zegarra Otálora
ADMINISTRADOR GENERAL
FUNDACIÓN CULTURAL DEL
BANCO CENTRAL DE BOLIVIA



Abog. Andrea Lia Alarcon Arze
ASESOR LEGAL
FUNDACIÓN CULTURAL DEL
BANCO CENTRAL DE BOLIVIA

I. Antecedentes

De acuerdo al requerimiento N° FC-BCB/12/2017 de fecha 14 de Julio de 2017, se dio inicio al Proceso de Reclutamiento y Selección para el cargo de Auditor – primera Convocatoria de la Unidad de Auditoria, bajo la modalidad de *Convocatoria pública externa*.

Para el desarrollo del proceso mediante Memorándum PDCIA/AG/RRHH 181/2017 de fecha 12 de julio de 2017 se conformó el Comité de Selección cuyos miembros designados fueron: Carlos Zegarra Otálora *Responsable Administrativo*, Adriana Ríos Maconde *Representante de la Unidad Solicitante* y Andrea Lia Alarcon Arze *Representante Máxima Autoridad del Área Organizacional*.

II. Análisis

Las etapas que se consideraron en el proceso fueron:

Evaluación curricular	Modalidad CUMPLE/NO CUMPLE
Evaluación técnica	70 puntos
Evaluación de cualidades personales	30 puntos
Total	100 puntos

A la convocatoria se presentaron tres (2) postulantes, de los cuales un (1) postulante se habilitó para la Evaluación de Capacidad Técnica – Examen Escrito. Producto de la evaluación de esta

etapa, se habilito un (1) postulantes a la Evaluación de Capacidades Técnicas y Cualidades Personales. El listado total y calificación obtenida en cada etapa y final en orden decreciente, se presenta a continuación:

Nombre	Puntaje obtenido en evaluaciones				Habilitado	
	Curricular CUMPLE/NO CUMPLE	Prueba Escrita	Entrevista	Total	Sí	No
1. Gabriela Johan Martínez Villaalta	CUMPLE	53	24	77	X	
2. Johnny Tito Guerreros Burgoa	NO CUMPLE	----	----	----		X

III. Conclusiones

De acuerdo a los resultados obtenidos se habilitó un (1) postulante como candidato elegible para el cargo.


IV. Conclusiones y recomendaciones

El Comité de Selección recomienda la elección del siguiente postulante, quien obtuvo la siguiente calificación.


1. Gabriela Johan Martínez Villaalta

77 Puntos


Es cuanto se informa para fines consiguientes.



Lic. Carlos Zegarra Otálora
ADMINISTRADOR GENERAL
FUNDACIÓN CULTURAL DEL
BANCO CENTRAL DE BOLIVIA
CARLOS ZEGARRA OTÁLORA
Responsable Administrativo



Lic. Adriana Ríos Macónae
AUDITOR INTERNO
RAIG No. 124.293
FUNDACIÓN CULTURAL DEL
BANCO CENTRAL DE BOLIVIA
Adriana Ríos Macónae
Representante de la
Unidad Solicitante



Abog. Andrea Lia Alarcon Arze
ASESOR LEGAL
ABOGADO RPA SAREP JALAA
FUNDACIÓN CULTURAL DEL
BANCO CENTRAL DE BOLIVIA
Andrea Lia Alarcon Arze
Representante de la Máxima
Autoridad del Área Organizacional